

УСТАВ

ПРОГРАММА „БОНУС ЗА РЕКОМЕНДАЦИЮ” СОТРУДНИКАМ ФИРМЫ MASZOŃSKI LOGISTIC SP. Z O.O. SP. K.

Предпосылкой к данному уставу (в дальнейшем: „Устав”) является урегулирование правил участия в программе „Бонус за рекомендацию” в Maszoński Logistic Sp. z o.o. Sp.k. (в дальнейшем: „Фирма” или „Общество”).

Программа рекомендаций предлагает всем сотрудникам Фирмы возможность получить финансовое вознаграждение за рекомендацию для фирмы требуемых, ценных новых сотрудников. Программа касается рекомендации кандидатов на все свободные условия/должности объявленные Обществом.

ВВЕДЕНИЕ

1. Устав Программы является единственным основанием, регулирующим условия признания награды за рекомендованного сотрудника.
2. Программа „Бонус за рекомендацию” предлагает выплату финансового вознаграждения за звание рекомендованного кандидата согласно с правилами изложенными ниже.
3. Участие в Программе является добровольным и одновременно является принятием данного Устава.
4. В случае окончания Программы, все заявки поданные перед объявлением о ее окончании будут внесены в Программу.

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

1. Принимать участие в Программе может каждый, кто является сотрудником Общества и будет соответствовать следующим условиям:
 - a) Кандидат, претендующий на выбранную должность поинформирует, подавая следующую информацию, что был рекомендован одним из сотрудников Фирмы.
 - b) Кандидат на должность, рекомендованный сотрудником Фирмы, проработает в дальнейшем в Обществе минимум срок, указанный в „ПРАВИЛАХ ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ”.
2. Данный кандидат может быть рекомендован только одним сотрудником Фирмы. В случае большего количества рекомендаций, решает очередность подачи заявки.
3. Обстоятельства, мешающие участию в программе:
 - a) Особа Рекомендуемый кандидат в прошлом работал в фирме на протяжении любого периода и на любой должности (вернулся назад).
 - b) Рекомендуемый кандидат уже зарегистрирован в базе отдела кадров фирмы и подался сам на любой из вариантов формы трудоустройства.
 - c) Рекомендуемый кандидат является действующим сотрудником Фирмы и принимает участие в обычной рекрутации фирмы (другая должность, другой отдел).

ПРАВИЛА НАЧИСЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

1. Чтобы воспользоваться правом получения вознаграждения:
 - a) Особа рекомендуемая должна выполнить следующее:
 - Выдает кандидату на должность формуляр, на котором вписывает свои имя и фамилию. Формуляр можно получить в офисе HR либо у тренеров (водители).
 - Зарегистрировать такого кандидата на мейл: praca@maszonski.com, который будет иметь:
 - Имя и фамилию кандидата,
 - Должность, на которой должен работать кандидат.
 - b) Кандидат должен выполнить следующее:
 - Отправить свое заявление согласно указаниям в объявлении о рекрутации.
 - Во время собеседования, подает имя и фамилию osoby рекомендуемой.
2. W В случае трудоустройства рекомендованного кандидата, сотрудник Фирмы получает вознаграждение в сумме 1000 zł на руки по следующей схеме:
 - a) Первые 500 zł, после отработанного 1 месяца кандидатом.
 - b) Вторые 500 zł, после окончания кандидатом испытательного срока и переходом на постоянные условия работы на определенный или неопределенный срок соответственно. Либо отработает в фирме минимум 4 месяца.
3. Сотрудник отдела HR ответственный за рекрутацию, подает до 5 числа каждого месяца Работодателю список лиц и суммы вознаграждения. Также информирует особу вознаграждаемую и ее непосредственного руководителя электронным письмом о вознаграждении и выплате.
4. Выплата вознаграждения поступит на счет вместе с выплатой за текущий месяц.
5. Если рекомендованный кандидат не будет трудоустроен на должности, на которую был рекомендован, его рекомендация утратит силу через 3 месяца. Тем самым фирма имеет право на контакт с кандидатом и предложения ему рабочих вакансий. Такая ситуация уже не является рекомендацией и не подлежит вознаграждению .

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Устав Программы Рекомендаций вступает в силу в день его публичного объявления, которое будет произведено всем сотрудникам Фирмы на электронную почту и вывешено на доску объявлений.
2. Фирма оставляет за собой право на изменения Программы „Бонус за рекомендацию”, к примеру суммы вознаграждения. Фирма сообщит об этом отдельным электронным письмом.
3. Организатор оставляет за собой право о прекращении Программы в любой момент, без объяснения причины, а также изменении данных правил, в любой момент без объяснения причины.